

نسب الاشتراك والراتب الخاضع للاشتراك في دول مجلس التعاون الخليجي (القطاع الأهلي)

الدولة	الجهة	النسبة المستحقة وفقاً لقانون دول موطن العامل		النسبة المستحقة في دولة مقر العمل (دولة الكويت) وذلك بعد تغطية الفروق الناتجة عن اختلاف نسب الاشتراك		الراتب الخاضع للاشتراك
		حصة الموظف	حصة صاحب العمل	حصة الموظف	حصة صاحب العمل	
دولة الإمارات العربية المتحدة	الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية	5%	15%	9%	11%	• الأجر الأساسي مضافاً إليه علاوة الإيجتماعية وبدل السكن وعلاوة غلاء المعيشة بما لا يتجاوز 50.000 درهم.
دولة الإمارات العربية المتحدة	الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية	* واعتباراً 11%	* من 15%	* للموظفين الجدد ممن لم يسبق لهم العمل قبل 2023/11/1 11%	* 2023/11/1 15%	• الأجر الذي يحدده عقد العمل بشرط ألا يقل راتب حساب الاشتراك عن (3000) درهم وألا يزيد عن (70.000) درهم كحد أقصى.
مملكة البحرين	الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي	5%	7%	5%	7%	• كل ما يتقاضاه العامل بصفة دورية ومنظمة نظير عمله حسب عناصر الأجر الأساسي / النسبة المئوية عن ثمن المبيعات أو الإيرادات / بدل السكن النقدي / العمولة / العلاوة الإيجتماعية / بدل مواصلات أو السيارة / علاوة الهاتف / علاوة الإشراف / علاوة المناوبة / بدل طبيعة عمل بحد أقصى 4000 دينار بحريني اعتباراً من 2006/8/3.
		6%	9%	6%	9%	
		6%	11%	6%	11%	
		7%	12%	8%	11%	
		7%	13%	9%	11%	
		7%	14%	10%	11%	
		7%	15%	11%	11%	
		7%	16%	12%	11%	
		7%	17%	13%	11%	
المملكة العربية السعودية	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	9%	9%	9%	9%	الراتب الأساسي مضافاً إليه بدل السكن النقدي والعيني الشهري وتقدير قيمته السنوية بما يساوي الأجر الأساسي عن شهرين على ألا يتجاوز الأجر الخاضع للاشتراك مبلغ 45.000 ريال سعودي شهرياً ولا يقل عن 1500 ريال سعودي شهرياً.

نسب الاشتراك والراتب الخاضع للاشتراك في دول مجلس التعاون الخليجي (القطاع الأهلي)

• الراتب الأساسي مضافاً إليه بدل السكن النقدي والعيني الشهري وتقدر قيمته السنوية بما يساوي الأجر الأساسي عن شهرين على ألا يتجاوز الأجر الخاضع للإشتراك مبلغ 45.000 ريال سعودي شهرياً ولا يقل عن 1500 ريال سعودي شهرياً.	❖ للموظفين الجدد ممن لم يسبق لهم العمل قبل 2024/7/3 %9.5	❖ 2025/7/1 9.5	❖ من %9.5	❖ واعتباراً %9.5	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	المملكة العربية السعودية
	%10	2026/7/1 %10	من %10	واعتباراً %10		
	%10.5	2027/7/1 %10.5	من %10.5	واعتباراً %10.5		
	%11	2028/7/1 %11	من %11	واعتباراً %11		
• مجموع الاجر الأساسي دون أي إضافات خلاف العلاوات الدورية على أن لا يتجاوز 3000 دينار عماني ولا يقل عن 100 ريال عماني.	%9.5	%6.5	%9.5	%6.5	صندوق الحماية الاجتماعية	سلطنة عُمان
• مجموع الاجر الأساسي دون أي إضافات خلاف العلاوات الدورية على أن لا يتجاوز 3000 دينار عماني ولا يقل عن 180 ريال عماني ويعمل به اعتباراً من 2011/3/1						
• كل ما يتقاضاه المؤمن عليه من مرتب أساسي مضافاً إليه كل ما قد يتقاضاه من علاوات ومكافآت أو منح أو هبات دورية بشرط أن لا يتجاوز المرتب الخاضع للاشتراك 3000 ريال عماني وأن لا يقل الحد الأدنى عن 325 ريال عماني.	%10.5	2020/7/1 %7	من %10.5	اعتباراً %7		
• اعتباراً من 2020/7/1						
• تعريف الراتب الخاضع للاشتراك وفقاً لمقرر العمل وهو الراتب الأساسي مضافاً إليه كل ما قد يتقاضاه عادة من علاوات ومكافآت أو منح أو هبات طبقاً لأحكام القانون رقم (38) لسنة 1964.	%11 •	2024/1/1 %7.5	من %11	اعتباراً %7.5		
	** %11.5	** 2026/6/22 %8	** من %11.5	** إعتباراً %8		

نسب الاشتراك والراتب الخاضع للاشتراك في دول مجلس التعاون الخليجي (القطاع الأهلي)

• الراتب الأساسي + العلاوة الاجتماعية	10%	5%	10%	5%	الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية	دولة قطر
• الراتب الأساسي + العلاوة الاجتماعية + بدل السكن بحد أقصى (6000 ريال قطري) على ألا يتجاوز الراتب بحد أقصى (100.000 ريال قطري).	11%	2023/1/3 10%	من 14%	واعتباراً 7%		

ملاحظة:

- في الأحوال التي تقل فيها مساهمة صاحب العمل عن النسبة المطلوبة طبقاً لنظام / قانون التأمينات الاجتماعية في الدولة موطن العامل فإن العامل يتحمل بتغطية الفرق في المساهمة وعليه فقد تم احتساب نسب الاشتراك المذكورة أعلاه والمستحقة على مواطني دول مجلس التعاون الخليجي العاملين لدى أصحاب الأعمال بدولة الكويت على أساس فرق نسب الاشتراك المقررة لقوانين وأنظمة التأمينات الاجتماعية بين الدولة مقر العمل (دولة الكويت) والدولة موطن العامل.
- كما في حال وجود فروق نتيجة اختلاف تعريف الراتب الخاضع للاشتراك بين الدولة موطن العامل والدولة مقر العمل (دولة الكويت) فإن المؤمن عليه يتحمل النسبة كاملة عن فرق الراتب غير الخاضع للاشتراك وفقاً لقانون دولة مقر العمل (دولة الكويت).
- * علماً بأن أحكام هذا القانون تسري فقط على المؤمن عليهم الإماراتيين الذين يلتحقون بالعمل لأول مرة ولا تسري على الفئات الخاضعة للقانون السابق وذلك اعتباراً من 2023/11/01
- ❖ بدأ تطبيق النظام اعتباراً من 2025/07/01 على الموظفين الجدد السعوديين ممن لا توجد لديهم مدد اشتراك سابقة على تاريخ نفاذه في 2024/07/03 ، مع الإبقاء على نفس النسبة السابقة (9 %) لمن لديه مدد خدمة سابقة قبل 2024/7/3 .
- ** بدأ تطبيق نظام التعطل عن العمل على الموظفين العمانيين اعتباراً من 2026/6/22 على أن تكون نسب الاشتراك المستحقة كالتالي : (0.5 %) مساهمة المؤمن عليه / (0.5 %) مساهمة صاحب العمل من إجمالي الأجر دون السقف .

آخر تحديث : 2026/8/20 .



نسب الاشتراك والراتب الخاضع للاشتراك في دول مجلس التعاون الخليجي (القطاع الأهلي)

=====